

Số: 2020/KH-ĐHQB

Quảng Bình, ngày 11 tháng 10 năm 2024

KẾ HOẠCH

Đào tạo, bồi dưỡng viên chức năm học 2024 - 2025

Căn cứ Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; Thông tư số 03/2023/TT-BNV ngày 30/04/2023 của Bộ Nội vụ Hướng dẫn một số quy định của Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức và Nghị định số 89/2021/NĐ-CP ngày 18/10/2021 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Quyết định số 2376/QĐ-ĐHQB ngày 24 tháng 11 năm 2023 của Hiệu trưởng Trường Đại học Quảng Bình về việc ban hành Quy định đào tạo, bồi dưỡng viên chức Trường Đại học Quảng Bình;

Trường Đại học Quảng Bình xây dựng Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng viên chức năm học 2024 - 2025 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Nâng cao chất lượng, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ nhằm phục vụ công tác quản lý, yêu cầu giảng dạy và chuyên môn nghiệp vụ của đội ngũ viên chức, phù hợp với vị trí trí việc làm được đảm nhiệm.

- Quan tâm đào tạo, bồi dưỡng viên chức mới được bổ nhiệm, bổ nhiệm lại; viên chức dự nguồn các chức danh lãnh đạo, quản lý các cấp để chủ động nguồn cán bộ nhằm đáp ứng yêu cầu phát triển Trường; từng bước chuẩn hóa đội ngũ viên chức theo quy định của Bộ Giáo dục và Đào tạo.

- Trang bị kiến thức, kỹ năng, phương pháp thực hiện nhiệm vụ trong hoạt động nghề nghiệp của viên chức góp phần xây dựng đội ngũ viên chức chuyên nghiệp, có phẩm chất đạo đức, có bản lĩnh chính trị và năng lực trong thực thi nhiệm vụ đáp ứng yêu cầu xây dựng và phát triển Trường.

2. Yêu cầu

- Đào tạo, bồi dưỡng phải căn cứ vào vị trí việc làm, tiêu chuẩn của ngạch viên chức, chức danh nghề nghiệp viên chức, tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý; gắn với công tác sử dụng, quản lý viên chức phù hợp với kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng và nhu cầu xây dựng, phát triển nguồn nhân lực của Trường.

- Cân đối nguồn lực bảo đảm cho công tác đào tạo và bồi dưỡng đối với đội ngũ viên chức. Đào tạo, bồi dưỡng có trọng tâm, trọng điểm theo từng đối tượng,



cập nhật kiến thức mới, tạo điều kiện để viên chức đáp ứng yêu cầu theo quy định, bảo đảm chất lượng các lớp đào tạo, bồi dưỡng, không dàn trải, thiếu hiệu quả.

II. ĐỐI TƯỢNG

1. Các viên chức của Trường có nhu cầu tham gia đào tạo, bồi dưỡng theo quy định.

2. Đối tượng được cử đi đào tạo, bồi dưỡng là viên chức phù hợp với vị trí việc làm, chức danh và yêu cầu công việc.

III. NỘI DUNG

1. Nội dung đào tạo, bồi dưỡng

a) Về đào tạo

- Đào tạo theo tiêu chuẩn chức danh trình độ trung cấp, cao cấp lý luận chính trị cho viên chức.

- Đào tạo trình độ thạc sĩ: Viên chức hành chính giữ ngạch chuyên viên và tương đương có trình độ đại học.

- Đào tạo trình độ tiến sĩ: Viên chức giữ ngạch giảng viên có trình độ thạc sĩ.

b) Về bồi dưỡng

- Bồi dưỡng lý luận chính trị theo tiêu chuẩn quy định cho viên chức lãnh đạo và quản lý các cấp, viên chức thuộc danh sách quy hoạch và nguồn theo hướng dẫn của Ban Tổ chức Trung ương; cập nhật nội dung các Nghị quyết, đường lối của Đảng các cấp; cập nhật nâng cao trình độ lý luận chính trị theo quy định.

- Bồi dưỡng kiến thức về quốc phòng - an ninh theo chương trình quy định cho viên chức thuộc các nhóm đối tượng theo hướng dẫn của Hội đồng giáo dục quốc phòng và an ninh Trung ương.

- Bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức, tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý.

- Bồi dưỡng, cập nhật kiến thức, kỹ năng, phương pháp quản lý chuyên ngành; kiến thức, phương pháp thực hiện nhiệm vụ được giao.

- Bồi dưỡng, cập nhật kiến thức pháp luật, văn hóa công sở, nâng cao ý thức đạo đức nghề nghiệp, hội nhập quốc tế.

2. Chỉ tiêu cử đào tạo, bồi dưỡng

a) Đào tạo

- Đào tạo trình độ thạc sĩ: dự kiến cử đi đào tạo trong nước: Từ 01 đến 02 người.

- Đào tạo trình độ tiến sĩ: dự kiến cử đi đào tạo trong nước: 02 người; đào tạo ngoài nước: 01 người.

b) Tham gia các khóa bồi dưỡng

- Bồi dưỡng trình độ Cao cấp lý luận chính trị: 02 người.
- Bồi dưỡng trình độ Trung cấp lý luận chính trị: 27 người.
- Bồi dưỡng tiêu chuẩn các ngạch Giảng viên: 10 người.
- Bồi dưỡng tiêu chuẩn các ngạch Chuyên viên: 03 người.
- Bồi dưỡng tiêu chuẩn các ngạch viên chức khác: 15 người.
- Bồi dưỡng kiến thức quốc phòng và an ninh đối tượng 2, 3: 05 người.
- Bồi dưỡng lãnh đạo, quản lý cấp Sở và tương đương; bồi dưỡng kỹ năng lãnh đạo quản lý cấp phòng: 09 người.
- Bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ khác (Tin học, ngoại ngữ, đảm bảo chất lượng, thanh tra, kiểm tra, PCCC, an ninh mạng, văn thư, lưu trữ, văn bằng, chứng chỉ...): 44 người.

III. KINH PHÍ ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG

1. Chế độ, chính sách

- Thực hiện theo quy định của Nhà nước, của Bộ Giáo dục và Đào tạo và Quy chế đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức của Trường.
- Quy chế chi tiêu nội bộ của Trường Đại học Quảng Bình.

Căn cứ tình hình thực tế, Hiệu trưởng xem xét, phê duyệt mức hỗ trợ kinh phí đào tạo, bồi dưỡng cho từng chương trình cụ thể.

2. Kinh phí đào tạo, bồi dưỡng

Kinh phí tham gia các khóa đào tạo, bồi dưỡng được đảm bảo từ các nguồn:

- Từ Ngân sách nhà nước cấp.
- Từ nguồn của Trường.
- Từ nguồn tài trợ của các dự án, chương trình và các nguồn khác.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Tổ chức - Hành chính

- Chủ trì việc phối hợp với các đơn vị liên quan triển khai thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng viên chức theo kế hoạch.
- Đôn đốc, theo dõi, hướng dẫn các quy trình, thủ tục, kiểm tra và báo cáo kết quả thực hiện theo quy định.

2. Các đơn vị thuộc Trường

- Yêu cầu các viên chức của đơn vị tham gia theo Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng năm học 2024-2025 của đơn vị mình, để đạt tiêu chuẩn các chức danh và đáp ứng yêu cầu công việc.



- Có cơ chế khuyến khích, động viên và tạo điều kiện cho viên chức tham gia và hoàn thành các khóa đào tạo, bồi dưỡng.

Trên đây là Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng viên chức năm học 2024 - 2025, Nhà trường đề nghị các đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Đảng ủy, Ban Giám hiệu;
- Các đơn vị;
- Website trường;
- Lưu: VT, TCHC.



PGS.TS. Nguyễn Đức Vượng